



Jaarplan 2026

COC Eindhoven en regio



Inhoudsopgave

1. Voorwoord.....	3
2. Introductie.....	4
3. Organisatieprofiel.....	5
3.1 Werkgebied.....	5
3.2 Doelgroep.....	5
3.3 Doelstellingen.....	6
3.4 Missie.....	6
3.5 Visie.....	6
3.5 Ontmoetings- en kantoorruimte Pand54.....	7
4. Doelstellingen 2026.....	8
4.1 Activiteiten nu en in de toekomst.....	8
4.1.1 Werkgroepen.....	8
4.1.2 Voorlichtingen.....	12
4.1.3 Samenwerkingen intern.....	12
4.1.4 Samenwerkingen extern.....	13
4.1.5 Betrekken leden.....	14
4.2 Nieuwe activiteiten.....	14
5. Financiën.....	14
6. Contactinformatie.....	15

1. Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarplan 2026 van het COC Eindhoven en regio. In de loop van 2025 is het bestuur van COC Eindhoven en regio uitgebreid: Tijdens de ALV van april 2025 zijn Inge van Vuren en Nils Haarselhorst toegetreden tot ons bestuursteam. Dat betekent dus dat we met een groter bestuur veel activiteiten willen organiseren, begeleiden en opzetten, samen met ons geweldige team van vrijwilligers.

Net zoals dit jaar en de afgelopen jaren gaat ons diverse team van vrijwilligers wederom op zoek naar mogelijkheden om (nieuwe) activiteiten te organiseren, voorlichtingen te geven en de samenwerking met andere organisaties in de regio te intensiveren.

Wij blijven ons gezamenlijk inzetten voor het vergroten van de emancipatie, integratie en acceptatie van lhbt+ personen in Eindhoven en regio en het verstevigen van de samenwerking met andere (regenboog-)organisaties in de regio Eindhoven. Daarnaast zullen wij de nieuwe samenwerking met de overige gemeenten in het werkgebied in 2025 voortzetten en verdiepen.

In 2026 zullen we dan ook voortborduren op de activiteiten van de afgelopen jaren. In dit jaarplan proberen we in grote lijnen de activiteiten te omschrijven die het COC Eindhoven in 2026 wil uitvoeren. Afhankelijk van de vraag zullen sommige groepen meer activiteiten ontplooiën dan in 2025 - of omgekeerd. Het is juist de kracht van COC Eindhoven en regio om vraaggericht te werken en flexibel te reageren op de behoefte vanuit de samenleving.

Als het gaat om activiteiten wil het COC Eindhoven en regio zich niet beperken tot activiteiten voor lhbt+ personen. We willen immers de hele samenleving bereiken zodat we vooroordelen weg kunnen nemen en de acceptatie kunnen verhogen. Juist in deze tijd is het heel belangrijk om zich in te zetten voor meer verdraagzaamheid en acceptatie.

Al deze werkzaamheden voeren wij bij het COC Eindhoven en regio uit met een omvangrijk team van vrijwilligers die zich op uiteenlopende wijze inspannen voor de lhbt+ belangen. Als voorzitter wil ik alle vrijwilligers bedanken die de afgelopen jaren zoveel mooi en belangrijk werk hebben verzet, soms achter de schermen, soms bij ontmoetingen in onze regio en soms door strategisch en/of organisatorisch werk te leveren. Samen zorgen ze ervoor dat bezoekers en gasten welkom zijn en zich gezien voelen in Pand54, ons verenigingspand. Zonder jullie inzet en motivatie zouden we niet staan waar we nu staan. Hartelijk dank hiervoor.

Namens het bestuur van COC Eindhoven en regio

Kay Sachse
Voorzitter

2. Introductie

Het jaarplan 2026 begint met een omschrijving van het werkgebied, de doelgroep, de doelstelling conform statuten alsmede missie en visie van het COC Eindhoven en regio. Deze informatie is amper gewijzigd ten opzichte van 2025.

In 2026 zetten wij de activiteiten van de werkgroepen voort. Tevens zal ons verenigingspand Pand54 drie keer per week regulier open gaan als 'roze huiskamer' van Eindhoven. Bovendien gebruiken de verschillende teams Pand54 voor de groepsactiviteiten op locatie.

Uiteraard blijven wij voorlichtingen op scholen geven, GSA's ondersteunen en aandacht besteden aan de bijzondere dagen zoals Coming-Out-Dag.

Daarnaast blijven wij inzetten op interne samenwerking door middel van onder andere ons coördinatorenoverleg waarbij de coördinatoren van alle teams bijeenkomen om belangrijke punten te bespreken. De samenwerking met externe partijen, zoals de gemeenteraad van Eindhoven en Helmond, de GGD Brabant-Zuidoost en lhbt+ gelieerde organisaties.

Verder zal het COC Eindhoven en regio in 2026 extra aandacht besteden aan het ontplooien van nieuwe contacten, bijvoorbeeld binnen de moslimgemeenschap. Ook zullen wij samen met de provincie de samenwerking verder invullen van het eerste Provinciale Regenboog Stembusakkoord. Ook de samenwerking met gemeente Helmond, de op een na grootste gemeente qua inwoneraantal in ons werkgebied, wordt geïntensiveerd.

De begroting 2026 is separaat toegevoegd en staat niet gespecificeerd in het jaarplan 2026 van het COC Eindhoven en regio.

3. Organisatieprofiel

Het COC kent ook in Eindhoven een lange traditie. Reeds in de jaren 60 en 70 waren in Eindhoven vooral homo- en biseksuelen actief om te strijden voor meer rechten en minder discriminatie. Na 2000 is ook de doelgroep steeds verder uitgebreid zodat we nu meestal de letters lhbt+ hanteren: lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen en trans personen. + staat voor andere personen en groepen zoals interseksuelen, queer personen e.d.

Op 19 juli 2000 werd de vereniging met de statutaire naam Nederlandse Vereniging tot integratie van Homoseksualiteit (NVIH) COC Eindhoven en regio, kortweg COC Eindhoven en regio, opgericht en in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel opgenomen onder nummer 17126549. In 2017 werden de statuten gewijzigd waardoor de inclusiviteit van COC Eindhoven en regio nu ook in de statuten is vastgelegd. Het voorvoegsel NVIH kwam te vervallen. Na het opmaken van dit jaarplan zullen de statuten worden geactualiseerd om te voldoen aan wettelijke eisen.

Alle afzonderlijke verenigingen van het COC in Nederland zijn per genoemde datum verzelfstandigd en vormen samen de Federatie van de Nederlandse Vereniging tot Integratie van Homoseksualiteit, het COC Nederland. COC Eindhoven en regio telt meer dan 350 leden en ruim 80 vrijwilligers.

3.1 Werkgebied

COC Eindhoven en regio is een van de 19 afdelingen van de landelijke federatie COC. De afdeling heeft een omvangrijk werkgebied dat de volgende gemeenten beslaat:

Asten	Eindhoven	Oirschot
Bergeijk	Geldrop-Mierlo	Reusel-De Mierden
Best	Gemert-Bakel	Someren
Bladel	Heeze-Leende	Son en Breugel
Cranendonck	Helmond	Valkenswaard
Deurne	Laarbeek	Veldhoven
Eersel	Nuenen, Gerwen, Nederwetten	Waalre

In het onderhavige gebied wonen ruim 750.000 mensen, waarvan bijna een derde in de gemeente Eindhoven. Hierbij werkt COC Eindhoven en regio samen met lhbt+ organisaties in de regio Eindhoven in het Regenboog platform en is COC Eindhoven en regio betrokken bij diverse overleggen van en met de gemeente Eindhoven.

3.2 Doelgroep

Tot de doelgroep van COC Eindhoven en regio behoren in eerste instantie, maar niet uitsluitend:

- 1) lesbiennes, bi- en homoseksuelen en transgenders en intersekse personen in Eindhoven en regio;
- 2) partners, ouders en andere familie of belanghebbenden van lesbiennes, bi- en homoseksuelen en transgenders;
- 3) inwoners van het gebied, maatschappelijke organisaties en onderwijs-/zorginstellingen in Eindhoven en regio;
- 4) media en andere partijen.

COC Eindhoven en regio

Prins Hendrikstraat 54
5611 HL Eindhoven

KVK: 171.26.549
IBAN: NL65 INGB 0001 1567 39



3.3 Doelstellingen

COC Eindhoven en regio komt op voor de belangen, gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van Lesbiënnes, Homoseksuelen, Biseksuelen, Transgenders en Interseksuelen (lhbti's). COC Eindhoven en regio ondersteunt, informeert en adviseert zodat lhbti's kunnen deelnemen en bijdragen aan de samenleving, op een manier die ieder individu zelf verkiest. COC Eindhoven en regio bevordert maatschappelijke hervormingen die ervoor zorgen dat elk individu ongehinderd voor de eigen seksuele geaardheid of genderidentiteit kan en mag uitkomen zonder dat dit nadelige consequenties voor deze persoon heeft.

3.4 Missie

COC Eindhoven en regio komt op voor de belangen, gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van Lesbiënnes, Homoseksuelen, Biseksuelen, Transgender en Interseksue personen (lhbti+ personen). COC Eindhoven en regio ondersteunt en adviseert zodat lhbti+ personen kunnen deelnemen en bijdragen aan de samenleving, op een manier die ieder individu zelf verkiest. Dat betekent dat elk individu ongehinderd voor de eigen seksuele geaardheid of genderidentiteit kan en mag uitkomen zonder dat dit nadelige consequenties voor zichzelf heeft.

3.5 Visie

COC Eindhoven en regio wil hét expertise- en adviescentrum zijn voor individuen, verenigingen, (maatschappelijke) organisaties, onderwijsinstellingen, gemeenten in haar werkgebied, het Samenwerkingsverband Regio Eindhoven en de Provincie Noord-Brabant op het gebied van sociale acceptatie van seksuele - en genderdiversiteit en veiligheid van lhbti's.



COC Eindhoven en regio biedt een luisterend oor en ondersteuning voor lhbti's die vragen hebben en/of met problemen zitten in relatie tot hun geaardheid of genderidentiteit, persoonlijke en/of groepsgewijze ondersteuning.

3.5 Ontmoetings- en kantoorruimte Pand54

Het COC Eindhoven en regio beschikt over een eigen locatie aan de Prins Hendrikstraat 54 te Eindhoven met de naam Pand54. Het pand wordt gebruikt door het bestuur en de verschillende werkgroepen. Bovendien is het op vaste tijden geopend voor gasten in het algemeen (vrijwilligers, leden en andere gasten): wekelijks op dinsdag- en vrijdagavond en op zondagmiddag. Pand54 vormt echter geen concurrentie voor commerciële horecagelegenheden vanwege de laagdrempelige toegankelijkheid voor mensen uit de lhbt+ community.

Tijdens deze openingen fungeert Pand54 als een soort 'roze huiskamer' van Eindhoven en regio. Er is de mogelijkheid om gezellig een drankje te doen met bekenden en om informatie omtrent lhbt+, het COC Eindhoven en regio en meer te verkrijgen bij de vrijwilligers. Deze ruimte biedt dus een laagdrempelige manier om contacten te leggen en te onderhouden en om gelijkgestemden in een veilige omgeving te ontmoeten. Op de andere dagen en/of tijden wordt Pand54 gebruikt voor ontmoetingen en activiteiten van de verschillende werkgroepen.

Het pand wordt ook gebruikt voor (bestuurs-)vergaderingen en wordt beschikbaar gesteld aan organisaties die raakvlakken met de lhbt+-gemeenschap hebben. Organisaties zoals Orpheus ([ORPHEUS NEDERLAND - Orpheus Nederland](#)), het homokoor Mannenakkoord ([Mannenakkoord – Zingen met een zachte Gay](#)), homo-sportvereniging Kouros ([Kouros – LHBTI sportclub Eindhoven \(kouroseindhoven.nl\)](#)) en Queerhoven ([QUEERHOVEN](#)) gebruiken het pand voor activiteiten en/of vergaderingen. Ook in 2026 zal Pand54 beschikbaar gesteld worden aan organisaties uit de regenboog-community.

4. Doelstellingen 2026

De doelstellingen voor 2026 zijn onderverdeeld in activiteiten die wij al langer met succes uitvoeren en dus gaan voortzetten en in activiteiten waarmee wij in 2026 starten of waarmee wij in de tweede helft van 2025 zullen starten en die dus niet expliciet benoemd zijn in het jaarplan 2026.

De kernactiviteiten van COC Eindhoven en regio zijn en blijven het geven van voorlichting aan diverse groepen, instellingen en individuen en het bieden van een veilige thuishaven voor iedereen binnen de lhbt+ gemeenschap.

4.1 Activiteiten nu en in de toekomst

Het COC Eindhoven en regio is al sinds jaren een betrouwbare en sterke lhbt+ organisatie die zich op constructieve en effectieve wijze inspant voor de lhbt+ gemeenschap in het werkgebied. Het bestuur is bijzonder trots op het werk dat de vele vrijwilligers verzorgt. Gezamenlijk willen we onze activiteiten in 2026 voortzetten of zelfs uitbreiden.

4.1.1 Werkgroepen

Het COC Eindhoven en regio telt vele werkgroepen. De werkgroepen creëren een veilige en toegankelijke omgeving voor de betreffende doelgroepen om elkaar te ontmoeten, te steunen en beter te leren kennen.



4.1.1.1 40PLUS café

Elke derde zondag van de maand is er een speciale zondagmatinee met aangepaste muziek, gast-personen en hapjes. Het team verzorgt de barbezetting en verwelkomt bekende en nieuwe gasten. Er wordt gezorgd voor een aangename ambiance en sfeer. Het 40PLUS café is een belangrijk ontmoetingsmoment en biedt de kans voor uitwisseling tussen lhbt+’ers met soortgelijke ervaringen en levensvragen - en dit allemaal in een informele sfeer.

4.1.1.2 50+ groep

Elke eerste en derde woensdagmiddag van de maand komen de 50+ groepen bij elkaar. De 50+ groepen zijn groepen van een tiental blijmoedige lhbt+’ers. In deze groepen ontmoeten zij elkaar in de vorm van wezenlijk contact wat niet oppervlakkig is. Het gaat vooral om elkaar te versterken, te ondersteunen en betrokken te zijn bij elkaar als groep. Iets voor elkaar te kunnen betekenen.

Het delen en bespreken van zaken - zowel positief als negatief - die je geaardheid met zich meebrengt, kan ervoor zorgen dat eenzaamheid en in isolement raken worden verminderd dan wel voorkomen. Door het delen en bespreken van gevoelens en ervaringen kunnen we ervoor zorgen dat er een zeer persoonlijke en vertrouwensband ontstaat. Dit is mooi maar door de kwetsbare personen is een gevoel van veiligheid hierbij zeer belangrijk. Hiervoor zorgt het team tijdens de ontmoetingen.

4.1.1.3 Anders Roze

Elke laatste zaterdag van de maand organiseert Anders Roze Eindhoven activiteiten op maat voor lhbt+’ers met een beperking. Men ontmoet andere mensen en doet samen leuke activiteiten. Er heerst een leuke, ontspannen sfeer. Indien gewenst kunnen bezoekers ook hun begeleider meenemen.

4.1.1.4 AntiRoze

Elke derde donderdag van de maand organiseert AntiRoze ontmoetingsactiviteiten en wordt er aandacht besteed aan het bespreekbaar en zichtbaar maken van autisme. AntiRoze is de werkgroep die er is voor lhbt+’ers met een Autisme Spectrum Stoornis.

4.1.1.5 COCKtail

Elke derde vrijdag van de maand is er voor lhbt+ vluchtelingen en asielzoekers uit het werkgebied een veilig ontmoetingsmoment. COCKtail wil het isolement van lhbt+ nieuwkomers doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving en het verbeteren van het leefklimaat en veiligheid van lhbt+ nieuwkomers en migranten in Nederland. In een aantal landen in de wereld staat nog steeds de doodstraf of een andere straf op het zijn van lhbt+’er.



4.1.1.6 Communicatie

De vrijwilligers zorgen in eerste instantie voor de digitale interactie met geïnteresseerden via de eigen website www.coceindhoven.nl en social media (Facebook en Instagram). Na het opbouwen en bewerken van de nieuwe website in 2024 is het de bedoeling dat de geüpdatete versie van de website continu met nieuwe inhoud wordt gevuld. Tevens is het de bedoeling om door een goed gevulde agenda mensen voor het COC Eindhoven en regio te enthousiasmeren.

Tot de verdere activiteiten behoort het opstellen van een communicatieplan dat aansluit bij de doelstellingen en de visie van COC Eindhoven en regio. Samen met het bestuur is deze werkgroep actief om de relaties met lokale media en andere externe organisaties te onderhouden en te verdiepen om de zichtbaarheid en reputatie van COC Eindhoven en regio te verbeteren.

Bij de interne communicatie ondersteunt de werkgroep het bestuur o.a. bij het publiceren van de maandelijks verschijnende nieuwsbrief alsmede updates over activiteiten, mededelingen en ander nieuws via WhatsApp communities. In dit kader creëert of checkt de werkgroep content voor de diverse communicatiekanalen. Hierbij worden ook keuzes over de stijl en de toon van de communicatie gemaakt. De feedback van leden en andere belanghebbenden wordt verzameld en geanalyseerd om de communicatiestrategie continu bij te stellen en te verbeteren.

4.1.1.7 Expreszo Eindhoven

Elke tweede zaterdag van de maand organiseert ExpresZo Eindhoven een ontmoetingscafé. ExpresZo is een community en belangenbehartiger voor en door lhbtq+ jongeren tussen de 18 en 26 jaar. De groep organiseert buiten de baravonden verschillende activiteiten voor deze jongeren en werkt actief aan de samenwerking met andere lhbtq+ jongerengroepen binnen- en buiten het COC, scholen en andere organisaties om een zo groot mogelijke zichtbaarheid en toegankelijkheid te bereiken. Ook biedt ExpresZo de mogelijkheid voor jongeren om vragen te stellen via online platforms en/of een gesprekje met de vrijwilligers.

4.1.1.8 Gendermore

Gendermore organiseert ontmoetingsbijeenkomsten voor mensen die zich niet thuis voelen in de binaire tweedeling van man en vrouw, ook wel non-binair genoemd. Voor 2026 is gepland om elke 6 weken een gendercafé te organiseren en elke 4 weken een praatgroep. Dit zijn dus structurele

activiteiten. Hiervoor is het plan contact op te nemen met mogelijke vrijwilligers om het team hierbij te ondersteunen. Ook zal er een 'get ready for pride' evenement georganiseerd worden bij het geval van een groot pride evenement te Eindhoven zoals Eindhoven Pride 2026.

Tijdens de bijeenkomsten is er ruimte om over eigen belevenissen, ervaringen en thema's rondom gender te praten. Elke bijeenkomst heeft een ander thema en activiteit. Het zijn voornamelijk groeps gesprekken, maar er worden ook activiteiten georganiseerd zoals kennismakingsspelletjes, films kijken, creatieve bezigheden, picknicks, familiedagen of andere sociale bezigheden zoals een maandelijkse baravond.

4.1.1.9 Helmond

Nadat het COC Eindhoven en regio signalen uit Helmond en regio over een gebrek aan lhbt+ ontmoetingsmogelijkheden in de stad ontvangen had, zijn in 2025 maandelijks activiteiten in Helmond georganiseerd. Deze toegankelijke ontmoetingsavonden op de vierde zaterdag van de maand vinden plaats in het Sint Anna Buurthuis, Hooheidsestraat 24, 5705 AM te Helmond. Ook voor 2026 zijn avonden met diverse onderwerpen gepland.

4.1.1.10 Jong&Out

Jong&Out Eindhoven is een groep die zich richt op het bieden van een veilige en ondersteunende omgeving voor lhbt+ jongeren in de regio Eindhoven.

Activiteiten en Doelen van Jong&Out Eindhoven:

maandelijks bijeenkomsten: Jong&Out organiseert elke 1e zaterdag van de maand van 13:00 tot 17:00 uur een 'meeting' voor jongeren tot en met 18 jaar. Tijdens deze bijeenkomsten kunnen jongeren elkaar ontmoeten, ervaringen delen, en even 100% zichzelf kunnen zijn.

Veilige Ruimte: een van de belangrijkste doelen van Jong&Out is het creëren van een veilige ruimte waar jongeren zichzelf kunnen zijn zonder angst voor discriminatie, afwijzing of erger.

Ondersteuning: Jong&Out biedt ook ondersteuning aan jongeren die vragen hebben over hun seksuele geaardheid of genderidentiteit. Dit kan bijvoorbeeld door levenservaring uit te wisselen van begeleiders, gesprekken met andere jongeren of doorverwijzing naar gespecialiseerde hulpverlening waar nodig.

Gemeenschapsvorming: het platform, de landelijke Jong&Out site, helpt jongeren om een netwerk op te bouwen van leeftijdsgenoten die zich in een vergelijkbare situatie bevinden, wat kan bijdragen aan een gevoel van gemeenschap en zelfacceptatie.

Door deze activiteiten draagt Jong&Out Eindhoven bij aan het versterken van de positie en het welzijn van lhbt+ jongeren in de regio.

4.1.1.11 Roze Gebaar

Deze groep is op dit moment rustend i.v.m. onduidelijkheid over de leiding. Het is wel de bedoeling om op korte termijn weer bijeenkomsten voor dove en slechthorende lhbt+’ers vanaf zestien jaar te organiseren. Tijdens deze bijeenkomsten wordt de Nederlandse gebarentaal veelvuldig gebruikt en er zijn ook tolken aanwezig.

4.1.1.12 Roze Leesclub

De Roze Leesclub van COC Eindhoven en regio bestaat uit meer dan 10 personen (50/50 m/v) die eens in de 6 weken bij elkaar komen op een maandagavond in Pand54. Een boek is gelezen door allen en wordt ingeleid door een van de leden. Daarna volgt vaak een discussie die met het boek begint maar ook vaak eindigt over persoonlijke ervaringen/maatschappelijke ontwikkelingen.

4.1.1.13 Vrouwenactiviteiten

Het team vrouwenactiviteiten van COC Eindhoven en regio heeft het doel een fijne, gezellige en veilige plek te creëren voor queer vrouwen en genderqueer personen die zich hiermee verbonden voelen en behoefte eraan hebben. De groep bestaat nu een jaar of 5 en is in het verleden succesvol van start gegaan waarbij geen bindende leeftijdsgrens wordt gehanteerd. (Al tijdens corona zijn er activiteiten digitaal op touw gezet en na corona is besloten om de leeftijdsgrens te laten varen en ons dus ook qua leeftijd breder op te stellen).

In 2025 heeft dit team zijn inspanningen geïntensiveerd en uitgebreid onder de naam femvibes 040. Hierdoor wil de groep een breder publiek aanspreken. In 2026 zullen deze inspanningen worden vervolgd.

4.1.1.14 YUNGE

YUNGE organiseert bijeenkomsten voor transgender jongeren tussen twaalf en zesentwintig jaar. Tijdens de bijeenkomsten worden ervaringen uitgewisseld, is er ruimte om (persoonlijke) vragen te stellen, wordt er geluisterd en worden tips met elkaar gedeeld.



4.1.2 Voorlichtingen

Vanwege het omvangrijke en belangrijke werk op het gebied van voorlichtingen worden de activiteiten van de werkgroep Voorlichtingen in deze paragraaf meer uitgebreid toegelicht.

4.1.2.1 Voorlichtingen op locatie

Een belangrijke publieke functie die het COC Eindhoven en regio heeft is het geven van voorlichtingen. Wij verzorgen voorlichtingen op het primair onderwijs, het voortgezet onderwijs, zorginstellingen en meer. In 2026 zullen wij ons wederom inzetten om deze belangrijke functie te vervullen.

In 2026 wordt onderzocht of de vergoeding die scholen betalen voor de voorlichtingslessen via een subsidie gedekt kan worden. Zo kan er per 2026 een zware administratieve last weggenomen worden bij de vrijwilligers en kunnen zij zich focussen op het geven van voorlichtingen.

4.1.2.2 GSA-netwerken

Tevens steunt het COC Eindhoven en regio de GSA's (Gender and Sexuality Alliance [*Nederlands: gender en seksualiteit alliantie*]). Een GSA is een groep scholieren die vindt dat iedereen op school de vrijheid heeft te kunnen zijn wie ze zijn, zonder zich/haar/hen daarvoor te hoeven schamen of te verantwoorden.

4.1.2.3 Bijzondere dagen

Het grotere publiek wordt bereikt tijdens de zogenoemde 'bijzondere dagen'. Dit zijn belangrijke dagen voor de lhbt+ gemeenschap. Het COC Eindhoven en regio organiseert een actie voor de volgende bijzondere dagen:



- 1) Nationale Dodenherdenking (4 mei);
- 2) Internationale Dag tegen Homofobie, Bifobie, Transfobie en Interseksefobie (17 mei);
- 3) Coming-out dag (11 oktober);
- 4) Internationale Transgender Gedenkdag (20 november);
- 5) Wereldaidsdag (1 december);
- 6) Paarse vrijdag (tweede vrijdag van december).

4.1.3 Samenwerkingen intern

Om de vereniging goed te laten functioneren, is de interne samenwerking belangrijk. Minimaal twee maal per jaar organiseert het bestuur een bijeenkomst voor de coördinatoren van de werkgroepen. Dit moment biedt de mogelijkheid om informatie met elkaar uit te wisselen en om van elkaar te leren. Het bestuur vergadert eens per drie weken. Alle bestuursleden fungeren tevens als contactpersoon voor verschillende groepen/teams om de interne cohesie te versterken.

Elke werkgroep en/of team heeft een budget beschikbaar voor een informeel teamuitje. Dit is een zeer belangrijk moment waar de vrijwilligers bedankt worden en het draagt bij aan het saamhorigheidsgevoel. Daarnaast wordt er ook in 2026 een gezamenlijke vrijwilligersdag georganiseerd zodat de leden van de verschillende teams elkaar beter leren kennen.

Tevens worden via de activiteitencommissie verschillende evenementen of activiteiten georganiseerd, soms ook voor externe gasten, om de saamhorigheid te versterken en de gezelligheid binnen de organisatie te vergroten.

COC Eindhoven en regio

Prins Hendrikstraat 54
5611 HL Eindhoven

KVK: 171.26.549
IBAN: NL65 INGB 0001 1567 39



4.1.4 Samenwerkingen extern

Het COC Eindhoven en regio heeft een groot en sterk netwerk. Dit netwerk is zeer belangrijk voor het uitvoeren van onze doelstellingen en zullen wij in 2026 daarom ook onderhouden. Zo worden er in 2026 onder andere (met de volgende organisaties) de volgende bijeenkomsten gepland:

- 1) Regenboogplatform (minimaal één keer in 2026);
- 2) Raadsledenbijeenkomsten gemeente Eindhoven (een keer in 2026);
- 3) Overleg met de GGD (halfjaarlijks);
- 4) Supportpunt (doorlopend);
- 5) Fakkeltocht (eens per jaar);
- 6) Open huis (eens per jaar).

Bestuur en vrijwilligers blijven altijd contacten zoeken met externe organisaties. De voorzitter is bijv. lid van het Programmabeleid Bepalend Orgaan (PBO) van Studio040. De banden met events zoals GLOW blijven belangrijk. Voor nieuwe contacten, o.a. met de moslingemeenschap, staat het COC Eindhoven en regio altijd open.

Het COC Eindhoven en regio heeft een zeer prettige samenwerking met de gemeente Eindhoven en met de gemeenteraad van Eindhoven. Het werkgebied bevat naast de gemeente Eindhoven nog twintig andere gemeenten. In deze gemeenten geven wij op scholen voorlichting, maar samenwerking met de gemeenten en gemeenteraden is niet structureel of niet bestaand. Het COC Eindhoven en regio wil de samenwerking met deze gemeenten gaan versterken. Dit wordt gedaan door, maar is niet beperkend tot:

- 1) in de aanloop van de gemeenteraadsverkiezingen 2026 aandacht vestigen op een actief lhbt+ beleid in de verschillende gemeenten;
- 2) een Roze Samenwerkingsakkoord met de gemeenteraad van Helmond tekenen;
- 3) samenwerken met de randgemeenten¹ versterken/starten. Er wordt een congres met de randgemeente gepland en afhankelijk van de feedback en evaluatie wordt het plan voor de samenwerking verder (per gemeente) opgesteld;
- 4) in 2023 is het eerste Regenboog Stembusakkoord met de provincie Noord-Brabant getekend. In 2026 wordt, samen met de andere COC's in de provincie, ingezet om samen met de provincie invulling te geven aan het stembusakkoord.

¹ Met randgemeenten worden alle gemeenten in het werkgebied van het COC Eindhoven en regio bedoeld, met uitzondering van de gemeente Eindhoven en gemeente Helmond.

4.1.5 Betrekken leden

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging in naam van de leden. Momenteel worden er twee officiële inspraakmomenten door het bestuur georganiseerd (de Algemene Ledenvergaderingen) plus verdere contactmomenten zoals:

- 1) in de maandelijkse nieuwsbrief input van leden vragen over een specifiek onderwerp;
- 2) er worden (minimaal) twee Algemene Ledenvergaderingen georganiseerd waar het bestuur ruimte biedt voor inspraak van de leden.

4.2 Nieuwe activiteiten

Het bestuur zal in 2026 wederom mogelijkheden verkennen om de activiteiten uit te breiden. Door een flexibele houding is het COC Eindhoven en regio in staat om snel op nieuwe vragen en behoeften te reageren.

5. Financiën

COC Eindhoven en regio is een regionaal lhbt+ expertisecentrum waarvoor we een solide financiële basis nodig hebben. In 2017 is de organisatie gestart met de samenwerking met stichting Supportpunt om de financiële processen te professionaliseren. Ook voor 2026 zal deze samenwerking gecontinueerd worden.

In de begroting 2026 is een totaaloverzicht opgenomen van alle kosten van COC Eindhoven en regio. De begroting 2026 is gebaseerd op de geëxtrapoleerde cijfers tot 1 juli 2025 en de jaarcijfers van 2024 en 2025.

De begroting 2026 is als separaat document bijgevoegd. Indien nodig kan de begroting 2026 worden opgevraagd bij de penningmeester of geraadpleegd op de website van het COC Eindhoven en regio.

6. Contactinformatie

Contactinformatie van de bestuursleden van COC Eindhoven en regio alsmede van de coördinator voor alle voorlichtingen.

Naam	Functie	E-mail
Kay Sachse	Voorzitter	voorzitter@coceindhoven.nl
Lieve v.d. Laar	Secretaris	secretaris@coceindhoven.nl
Pedro Daniëls	Penningmeester	penningmeester@coceindhoven.nl
Hans Oele	Pandbeheer	h.oele@coceindhoven.nl
Frank Verkerk	Algemeen bestuurslid	f.verkerk@coceindhoven.nl
Niels Haarselhortst	Algemeen bestuurslid	n.haarselhortst@coceindhoven.nl
Inge van Vuuren	Algemeen bestuurslid	i.van.vuuren@coceindhoven.nl
Ton Ditewig	Voorlichting en seksuele gezondheid	Voorlichting@coceindhoven.nl
	Vrijwilligerscoördinator	

Het algemene telefoonnummer van COC Eindhoven en regio is 040 – 245 57 00 (bij geen gehoor mail aan info@coceindhoven.nl).

Voor algemene vragen: info@coceindhoven.nl

Voor het complete bestuur: bestuur@coceindhoven.nl



Internet: www.coceindhoven.nl



www.facebook.com/coceindhoven

www.instagram.com/coceindhoven

Uiteraard kunt u ons ook per post bereiken, uit milieuoverwegingen verzoeken wij u indien mogelijk om per mail contact op te nemen. Wenst u toch per post contact op te nemen dan kunt u uw poststuk verzenden naar:

COC Eindhoven en regio

T.a.v. het bestuur

Prins Hendrikstraat 54

5611 HL EINDHOVEN

Bovenstaande adres is tevens het bezoekadres van Pand54.

COC Eindhoven en regio

Prins Hendrikstraat 54

5611 HL Eindhoven

KVK: 171.26.549

IBAN: NL65 INGB 0001 1567 39

